

Научная статья

Original article

УДК: 631.158

DOI 10.55186/25876740_2022_6_6_10

**ВОСТРЕБОВАННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ АГРАРНОГО ПРОФИЛЯ В
ОРГАНИЗАЦИЯХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
DEMAND FOR AGRICULTURAL SPECIALISTS IN ORGANIZATIONS OF THE
SVERDLOVSK REGION



Шарапов Юрий Владимирович, кандидат экономических наук, доцент кафедры бизнес-информатики, Уральский государственный экономический университет, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5240-9292>, iura.sharapov@list.ru.

Шарапова Валентина Михайловна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита, Уральский государственный экономический университет, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-1272-827X>, agroprom3@sky.ru

Шарапова Наталья Владимировна, доктор экономических наук, доцент, зав. кафедрой бухгалтерского учета и аудита, Уральский государственный экономический университет, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5247-0683>, sharapov.66@mail.ru

Sharapov Yury Vladimirovich, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Business Informatics, Ural State University of Economics, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5240-9292>, iura.sharapov@list.ru

Sharapova Valentina Mikhailovna, Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Accounting and Audit, Ural State University of Economics, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-1272-827X>, agroprom3@sky.ru

Sharapova Natalya Vladimirovna, Doctor of Economics, Associate Professor, Head. Department of Accounting and Audit, Ural State University of Economics, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5247-0683>, sharapov.66@mail.ru

Аннотация. Трудовой потенциал сельских территорий в последние годы имеет негативные тенденции к ухудшению показателей: увеличивается уровень безработицы, сокращается численность трудоспособного населения, продолжает сохраняться дифференциация в оплате труда городских и сельских работников, сохраняются различия в инфраструктуре территорий. В программе развития сельских территорий и плане деятельности Министерства сельского хозяйства РФ на 2020-2025 гг. сформулированы основные направления работы, в том числе направленные на развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях. Несколько последних десятилетий можно наблюдать снижение численности экономически активного населения в целом и трудовых ресурсов сельских территорий в частности. Возможно, проблема усугубляется тем, на сельских территориях под влиянием различных факторов, наблюдается несоответствие между спросом и предложением на рынке труда. В статье проведен анализ вакансий рынка труда Свердловской области по такой востребованной должности, как оператор машинного доения. Анализ спроса на рынке труда свидетельствует о высоком уровне востребованности специалистов сельскохозяйственного профиля. Несмотря на высокий уровень спроса на специалистов сельскохозяйственного профиля, размещенных на официальных сайтах по поиску работы молодые квалифицированные кадры не торопятся трудоустраиваться по данным предложениям. Основные причины непривлекательности отрасли – это, прежде всего низкий уровень оплаты труда, по сравнению с вакансиями городских территорий, отсутствие развитой

инфраструктуры сельских территорий и достойного уровня благоустройства жилья. Для привлечения молодых специалистов аграрного профиля на село необходимо на государственном уровне разрабатывать и реализовывать проекты, способствующие социальной привлекательности сельских территорий.

Abstract. The labor potential of rural areas in recent years has negative trends towards deterioration of indicators: the unemployment rate is increasing, the number of able-bodied population is declining, differentiation in the wages of urban and rural workers continues to persist, and differences in the infrastructure of the territories persist. In the program for the development of rural areas and the activity plan of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation for 2020-2025. the main directions of work are formulated, including those aimed at developing the labor market (human resources) in rural areas. Over the past decades, there has been a decrease in the number of both the economic population and the labor force in rural areas. The problem is probably aggravated by the fact that there is a mismatch between the supply and demand of the labor market for agricultural professions. The article analyzes the vacancies of the labor market of the Sverdlovsk region for such a sought-after position as a machine milking operator. An analysis of demand in the labor market indicates a high level of demand for agricultural specialists. Despite the high level of demand for agricultural specialists posted on official job search websites, young qualified personnel are in no hurry to find a job on these proposals. The main reasons for the unattractiveness of the industry are, first of all, the low level of wages compared to vacancies in urban areas, the lack of developed infrastructure in rural areas and a decent level of housing improvement. To attract young agricultural professionals to the countryside, it is necessary to develop and implement projects at the state level that contribute to the social attractiveness of rural areas.

Ключевые слова: *рынок труда, вакансии, квалификационный уровень, безработица, заработная плата.*

Keywords: *labor market, vacancies, qualification level, unemployment, wages.*

Введение. Вопросами формирования и развития рынка труда занимались многие российские и зарубежные исследователи и экономисты. Так, в фундаментальных трудах Дж. М. Кейнса, Д. Рикардо, А. Смита, Ж.Б. Сэя изложены теоретические концепции регулирования занятости населения. В трудах российских экономистов рассматриваются внутрифирменные, национальные и международные проблемы формирования и развития рынка труда. В трудах зарубежных ученых рассматриваются различные механизмы поиска работы, при этом ведущим инструментом является использование сети Интернет.

Среди наиболее значимых публикаций, сформировавших методологию исследования, воспроизводства трудовых ресурсов сельских территории можно назвать работы G. Ranis and J.C.H. Fei, D.W. Jorgenson, M.P. Todaro, O. Stark and D. Bloom, G.S. Becker и W.E. Huffman.

Актуальность данной темы подтверждается наличием большого числа современных публикаций, посвященных различным аспектам воспроизводства.

Среди зарубежных статей особого внимания заслуживают работы Deininger, K. W., Dutta S. и Subhendu C., Ge, D., Long, H., Qiao, W., Wang, Z., Sun, D., и Yang, R., Imbert, C. и Papp, J., Knight, J., & Song, L., Luong Hu V., Ma S., An S., Park D., Sagynbekova L., Tamura, R. и др.

Определенный вклад в исследование проблем воспроизводства трудовых ресурсов сельских территорий с учетом российской специфики внесли такие авторы как Закшевский В. Г. [12], Рахматуллина Л. И., Труба А.С. [2], Шарипов С. А., Умерова С. Е., Шелковников С.А. [9], Югов Е.А. [10], Юрзина Т. А., Якобюк Л.И. [11] и др.

Методологической базой исследования являются результаты научных исследований отечественных и зарубежных авторов по вопросам привлекательности должностей аграрного профиля на сельскохозяйственных территориях.

При проведении исследования применялись **методы**: монографический, графический экономико-статистический.

Ход исследования. В динамике и структуре безработицы в последний год произошли существенные изменения, что связано с негативной эпидемиологической ситуацией в регионе. Так, численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе 2022 году, составляет 5411 человек, что на 56,6% ниже значения показателя 2021 года (в январе 2021 года – 12 488 человек).

По данным мониторинга, результаты которого представлены на официальном сайте полномочного представителя Президента России в Уральском федеральном округе общее количество зарегистрированных в службах занятости на 11 марта составило 51,2 тысячи человек (меньше, чем было до пандемии).

Обратимся к сайтам по поиску работы для оценки уровня безработицы и востребованности специалистов по должности «Оператор машинного доения».

На начало 3 квартала 2022 года по данным интерактивного портала Департамента по труду и занятости населения Свердловской области открыто 37 вакансий с 50 вакантных мест. На рынке труда требуются как специалисты сельскохозяйственного профиля (ветеринарный врач, тракторист, оператор машинного доения и др.), так и общего профиля (бухгалтер, менеджер, водитель автомобиля и др.).

Таблица 1 – Открытые вакансии в сельском хозяйстве Свердловской области, на начало 3 квартала 2022 года (фрагмент)

Профессия	Уровень заработной платы	Район	Требования к кандидату	Социальные гарантии
Боец скота	18000	Камышловский	Не имеющие основного общего образования	Социальный пакет

Ветеринарный врач	24200	Талицкий Первоуральск Горноуральский Туринский Талицкий Каменский	высшее	Социальный пакет
Водитель автомобиля	28300	Каменский Туринский Заречный Ревда	Основное общее, водительское удостоверение	Питание, социальный пакет
Зоотехник	20000	Тавдинский	Среднее профессиональное	Социальный пакет
Менеджер	40000	Екатеринбург	Среднее профессиональное	Социальный пакет
Оператор машинного доения	35000	Каменский	Не имеющие основного общего	Социальный пакет
Рабочий по уходу за животными	25000	Каменский Камышловский	Основное общее	Предоставление спецодежды, Социальный пакет, Транспорт
Тракторист	28200	Первоуральск Заречный	Среднее общее	Социальный пакет

Исследование рынка вакансий проводилось на примере должностей сельскохозяйственного профиля. [7]

Требования профессиональных стандартов распространяются для всех сельскохозяйственных организаций, рассмотрим требования к должности «Тракторист» и «Оператор машинного доения».

Таблица 2 - Действующие профессиональные стандарты «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и «Оператор машинного доения».

Наименование стандарта	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Требования к образованию и обучению	Требования к опыту практической работы	Особые условия допуска к работе
2014 год утверждения					
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Выполнение механизированных работ в сельском хозяйстве производств с поддержанием технического состояния средств механизации	3	Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) не менее десяти месяцев	-	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Наличие удостоверения тракториста-машиниста категорий "В",

					"С", "D", "E", "F"
Оператор машинного доения	Доение животных помощью доильно- молочного оборудования	3 с	Среднее профессиональ ное образование - программы подготовки квалифицирова нных рабочих (служащих)	-	Прохождение обязательных предварительн ых (при поступлении на работу) и периодически х медицинских осмотров (обследований) , а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в установленно м законодательс твом Российской Федерации порядке

Анализируя спрос на специалистов аграрного профиля видно, что он существенно не изменяется. Несущественной является и доля открытых позиций для «молодых специалистов аграрной сферы» [8].

Основные показатели, а также направления для достижения уровней квалификации с указанием наименованием должностей представим в форме фрагмента отраслевой рамки квалификаций (таблицы 3).

Таблица 3 – Фрагмент отраслевой рамки квалификаций по профессии «Оператор машинного доения»

Квалификационный уровень	Наименование ОТФ	Требования к уровню образования и опыту практической работы	Наименование должностей
4	Подготовка доильного оборудования к работе; подготовка животных к доению; доение; ежеменное техническое обслуживание доильно-молочного оборудования.	Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	- производители мясной и молочной продукции; - оператор машинного доения 5 и 6-го разрядов; - оператор машинного доения; - мастер животноводства.

Востребованность специалистов по профилю «Оператор машинного доения» в Свердловской области остается на высоком уровне (за последний месяц открыто 33 новые вакансии). Однако, наблюдается нехватка молодых квалифицированных специалистов.

В ходе исследования были изучены данные сайтов по подбору персонала и данных, представленных на сайтах служб занятости Свердловской области по профессии «Оператор машинного доения».

Разброс заработных плат по открытым вакансиям представлен на рисунке 1.



Рисунок 1 – Размер оплаты труда, предлагаемый работодателями Свердловской области по профессии «Оператор машинного доения».

Признаков дискриминации при анализе данных сайтов по поиску работы не выявлено. В основном, в объявлениях размещаются требования к уровню образования, требования «к квалификации и компетенциям»[1,5]. Дополнительно указывается работодателями возможность обучения и повышения квалификации кандидатами на должность, а также наличие / отсутствие социального и релокационного пакетов.

Проанализировав «спрос и предложение на рынке труда» [3,6] Свердловской области, авторы пришли к выводу, о высоком уровне востребованности специалистов сельскохозяйственного профиля. Несмотря на достаточное количество вакансий, размещенных на официальных сайтах по поиску работы молодые специалисты не спешат трудоустраиваться по данным предложениям. Основные «причины непривлекательности отрасли» [4] – это, прежде всего низкий уровень оплаты труда, по сравнению с вакансиями городских территорий, отсутствие развитой инфраструктуры сельских территорий и достойного уровня благоустройства жилья.

Для привлечения молодых специалистов аграрного профиля на село необходимо на муниципальном уровне реализовывать социально значимые проекты по росту привлекательности сельских территорий. Например, к таким

проектам можно отнести приобретение по льготной ипотеке недвижимости в сельской местности; предоставление государственной поддержки молодым фермерам.

Труд в сельском хозяйстве имеет специфические характеристики, а именно характеризуется отраслевыми особенностями производства и изменяется под воздействием технических факторов. Рабочий период в сельском хозяйстве часто не совпадает с периодом производства (результат проявляется через достаточно длительное время); эффективность использования трудовых ресурсов зависит в большой степени от природных факторов; труд носит сезонный характер; работа осуществляется с живыми организмами, что требует от работников универсальной квалификации.

Проблемами закрепления молодежи в сельской местности активно занимается государство. Разрабатываются и внедряются различные программы по привлечению населения в сельскую местность, предлагаются различные льготы, в том числе для поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей.

Литература

1. Тимошенко С.А. Анализ взаимосвязи программ обучения вузов аграрного профиля и особенностей сельского хозяйства регионов Северо-западного федерального округа Российской Федерации // Известия Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. 2017. № 1 (46). С. 222-229.
2. Труба А.С., Скворцова Е.Г. Научно-технический прогресс и его влияние на формирование трудовых ресурсов сельского хозяйства // Экономика сельского хозяйства России. 2020. № 2. С. 42-48.
3. Тырсин А.Н., Васильева Е.В. Взаимосвязь между факторами спроса и предложения на региональных рынках труда // Пространственная экономика. 2022. Т. 18. № 2. С. 83-100.

4. Ушачев И.Г., Бондаренко Л.В. Устойчивое развитие сельских территорий: проблемы и их решение // Аналитический вестник Совета Федерации Федерального Собрания РФ. 2019. № 5 (719). С. 13-17.
5. Цыренов Д.Д. О мерах совершенствования системы образования аграрного профиля // Вестник Бурятского государственного университета. Экономика и менеджмент. 2019. № 4. С. 89-94.
6. Чумуркина Д.Д., Горбунова О.С. Профориентационная работа по выбору профессии аграрного профиля/В сборнике: Экономические и кадровые аспекты развития агропромышленного комплекса. Екатеринбург, 2021. С. 310-313.
7. Шарапова В.М., Шарапова Н.В., Семина Н.А., Борисов И.А. Механизм воспроизводства трудовых ресурсов сельских территорий // International Agricultural Journal. 2019. Т. 62. № 4. С. 16.
8. Шарапова Н.В., Шарапова В.М., Шарапов Ю.В. Формирование трудовых ресурсов сельских территорий Свердловской области: образовательный аспект // Островские чтения. 2022. № 1. С. 244-248.
9. Шелковников С.А., Кузнецова И.Г. Дисбаланс спроса и предложения на рынке аграрного труда в условиях цифровизации // Вестник Забайкальского государственного университета. 2021. Т. 27. № 9. С. 129-136.
10. Югов Е.А. Проблемы воспроизводства трудовых ресурсов сельской местности // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2018. № 4. С. 191-197.
11. Якобюк Л.И. Востребованность выпускников аграрного профиля на рынке труда Тюменской области // Агропродовольственная политика России. 2016. № 5 (53). с. 22-24.
12. Zakshevskii V., Merenkova I., Novikova I., Parkhomov E. Rural territories differentiation considering the level and conditions of human capital formation / В сборнике: International Conference on Policicies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020). Proceedings of the

International Conference on Policies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020). 2020. C. 257-263

References

1. Timoshenko S.A. (2017). Analiz vzaimosvyazi programm obucheniya vuzov agrarnogo profilya i osobennosti sel'skogo khozyaistva regionov Severozapadnogo federal'nogo okruga Rossiiskoi Federatsii // Izvestiya Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta. no 1 (46), pp. 222-229.
2. Truba A.S., Skvortsova E.G. (2020). Nauchno-tekhnicheskii progress i ego vliyanie na formirovanie trudovykh resursov sel'skogo khozyaistva // Ehkonomika sel'skogo khozyaistva Rossii. no 2, pp. 42-48.
3. Tyrsin A.N., Vasil'eva E.V. (2022). Vzaimosvyaz' mezhdu faktorami sprosa i predlozheniya na regional'nykh rynkakh truda // Prostranstvennaya ehkonomika. T. 18. no 2, pp. 83-100.
4. Ushachev I.G., Bondarenko L.V. (2019). Ustoichivoe razvitie sel'skikh territorii: problemy i ikh reshenie // Analiticheskii vestnik Soveta Federatsii Federal'nogo Sobraniya RF. no 5 (719), pp. 13-17.
5. Tsyrenov D.D. (2019). O merakh sovershenstvovaniya sistemy obrazovaniya agrarnogo profilya // Vestnik Buryatskogo gosudarstvennogo universiteta. Ehkonomika i menedzhment. no 4, pp. 89-94.
6. Chumurkina D.D., Gorbunova O.S. (2021). Proforientatsionnaya rabota po vyboru professii agrarnogo profilya/V sbornike: Ehkonomicheskie i kadrovye aspekty razvitiya agropromyshlennogo kompleksa. Ekaterinburg. pp. 310-313.
7. Sharapova V.M., Sharapova N.V., Semina N.A., Borisov I.A. (2019). Mekhanizm vosproizvodstva trudovykh resursov sel'skikh territorii // International Agricultural Journal. T. 62. no 4, pp. 16.
8. Sharapova N.V., Sharapova V.M., Sharapov YU.V. (2022). Formirovanie trudovykh resursov sel'skikh territorii Cverdlovskoi oblasti: obrazovatel'nyi aspekt // Ostrovskie chteniya. no 1, pp. 244-248.

9. Shelkovnikov S.A., Kuznetsova I.G. (2021). Disbalans sprosa i predlozheniya na rynke agrarnogo truda v usloviyakh tsifrovizatsii // Vestnik Zabaikal'skogo gosudarstvennogo universiteta. T. 27. no 9, pp. 129-136.

10. Yugov E.A. (2018). Problemy vosproizvodstva trudovykh resursov sel'skoi mestnosti // Vestnik Kurskoi gosudarstvennoi sel'skokhozyaistvennoi akademii. no 4, pp. 191-197.

11. Yakobyuk L.I. (2016). Vostrebovannost' vypusnikov agrarnogo profilya na rynke truda Tyumenskoi oblasti // Agroprodovol'stvennaya politika Rossii. no 5 (53), pp. 22-24.

12. Zakshevskii V., Merenkova I., Novikova I., Parkhomov E. Rural territories differentiation considering the level and conditions of human capital formation / В сборнике: International Conference on Policies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020). Proceedings of the International Conference on Policies and Economics Measures for Agricultural Development (AgroDevEco 2020). 2020. С. 257-263

© Шаронов Ю.В., Шаранова В.М., Шаранова Н.В. 2022. *International agricultural journal*, 2022, №6, 837-850.

Для цитирования: Шаронов Ю.В., Шаранова В.М., Шаранова Н.В. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ СПЕЦИЛИСТОВ АГРАРНОГО ПРОФИЛЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ//International agricultural journal. 2022, №6, 837-850.