

Научная статья

Original article

УДК 332.13

DOI 10.55186/25876740_2024_8_2_5

**КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КАК ОДНА ИЗ
СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ**
PERSONNEL SHORTAGE IN AGRICULTURE AS ONE OF THE SIGNIFICANT
REGIONAL PROBLEMS



Чупина Ирина Павловна, доктор экономических наук, профессор кафедры философии, ФГБОУ ВО «Уральский ГАУ», г. Екатеринбург ул. Тургенева 23, к 4410. тел. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-2875-3306>, irinacupina716@gmail.com

Зарубина Елена Васильевна, кандидат философских наук, доцент кафедры философии, ФГБОУ ВО «Уральский ГАУ», г. Екатеринбург ул. Тургенева 23, к 4410. тел. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264>, ethos08@mail.ru

Симачкова Наталья Николаевна, кандидат исторических наук, доцент кафедры менеджмента и экономической теории, ФГБОУ ВО «Уральский ГАУ», г. Екатеринбург ул. Тургенева 23, к 4410. тел. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264>, nikolina73@yandex.ru

Стахеева Любовь Михайловна, кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита, ФГБОУ ВО «Уральский ГАУ», г. Екатеринбург ул. Тургенева 23, к 4410. тел. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264>, ethos08@mail.ru

Фатеева Наталья Борисовна, старший преподаватель кафедры менеджмента и экономической теории, ФГБОУ ВО «Уральский ГАУ», г. Екатеринбург ул. Тургенева 23, к 4410. тел. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264> natbor73@mail.ru

Chupina Irina Pavlovna, Doctor of Economics, Professor of the Department of Management and Law, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Ural GAU", Yekaterinburg st. Turgenev 23, to 4410. tel. (343) 221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0003-2875-3306>, irinacupina716@gmail.com

Zarubina Elena Vasilievna, Candidate of Philology, Associate Professor of the Department of Management and Law, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Ural State Agrarian University", Yekaterinburg st. Turgenev 23, to 4410. tel. (343) 221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264>, ethos08@mail.ru

Simachkova Natalya Nikolaevna, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor of the Department of Management and Law, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Ural State Agrarian University", Yekaterinburg st. Turgenev 23, to 4410. tel. (343) 221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264>, nikolina73@yandex.ru

Stakheeva Lyubov Mikhailovna, candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Philosophy, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "Ural State Agrarian University", Yekaterinburg, st. Turgeneva 23, room 4410. tel. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264>, ethos08@mail.ru

Fateeva Natalya Borisovna, Senior Lecturer, Department of Management and Law, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education "Ural State Agrarian University", 23, Turgeneva St., Ekaterinburg, 4410. tel. (343)221-41-12, ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-4271-6264> natbor73@mail.ru

Аннотация. Сельское хозяйство составляет основу продовольственной безопасности страны, поэтому ее кадровый потенциал играет большую роль при выполнении данной задачи. Перед государством стоят цели повышения уровня и качества жизни российской деревни. Для этого нужно предоставить в сельскую местность более широкий спектр культурно – досуговых учреждений и бытовых услуг. Одной из задач здесь является доступность образования для сельской молодежи. Взаимодействие аграрных вузов с работодателями является важным фактором для будущих специалистов, которые после окончания вузов будут планировать вернуться на работу в свое село. Поэтому кадровый дефицит в сельском хозяйстве будет снижаться только тогда, когда у будущих специалистов появится мотивация для работы в сельской местности [6]. Помимо заработной платы обустройство сельской территории является не менее важным стимулом, чтобы выбрать работу в сельской местности.

Кадровый дефицит проявляется не только среди специалистов с высшим образованием, но и среди рабочих профессий. Одновременно с дефицитом агрономов, зоотехников и ветеринарных врачей в сельском хозяйстве острая нехватка трактористов, слесарей и водителей. Наиболее востребованными становятся специалисты в сфере биотехнологий, селекции и генетики [1], [2]. В связи с модернизацией производства сельское хозяйство постепенно переходит на новый этап своего развития, поэтому уже в самом недалеком будущем востребованными станут специальности, которые будут нуждаться в IT-специалистах.

Abstract. Agriculture forms the basis of the country's food security, so its human resources play a big role in fulfilling this task. The state has goals of increasing the level and quality of life of the Russian countryside. To do this, it is necessary to provide rural areas with a wider range of cultural and leisure facilities and consumer services. One of the challenges here is the accessibility of education for rural youth. The interaction of agricultural universities with employers is an important factor for future specialists who, after graduating from universities, will plan to return to work in their village. Therefore, the personnel shortage in agriculture

will decrease only when future specialists become motivated to work in rural areas. In addition to wages, the improvement of rural areas is an equally important incentive to choose work in rural areas.

The personnel shortage manifests itself not only among specialists with higher education, but also among blue-collar professions. Along with the shortage of agronomists, livestock specialists and veterinarians in agriculture, there is an acute shortage of tractor drivers, mechanics and drivers. Specialists in the field of biotechnology, breeding and genetics are becoming the most in demand. In connection with the modernization of production, agriculture is gradually moving to a new stage of its development, so in the very near future, specialties that will require IT specialists will become in demand.

Ключевые слова: кадровый дефицит, сельское хозяйство, новые технологии, инфраструктура села, сельская местность, заработная плата, социальные возможности.

Key words: personnel shortage, agriculture, new technologies, rural infrastructure, rural areas, wages, social opportunities.

В Свердловской области, как и во многих регионах России, существует дефицит кадров в сфере здравоохранения. Особенно это проявляется в сельской местности. Для улучшения ситуации медицинским специалистам предлагают при переезде в сельскую местность воспользоваться государственными программами «Земский доктор» и «Земский фельдшер», которые в Свердловской области действуют с 2012 года. Сущность данных программ рассмотрим в таблице 1.

Таблица 1 – Государственные программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» [8]

Название программы	Характерные особенности
«Земский доктор»	Врачам полагается компенсация от 1 до 1,5 млн рублей. Договор заключается на пять лет.

«Земский фельдшер»	При заключении соглашения на работу в сельской местности фельдшер получит единовременную компенсационную выплату от 500 до 750 тыс. рублей, которую можно получить в срок не позднее 30 дней после заключения соглашения
Главные требования к специалистам по программам	<ul style="list-style-type: none"> - наличие среднего профессионального или высшего медицинского образования; - гражданство РФ; - переезд и работа в сельской местности в региональном медицинском учреждении; - заключение договора на пять лет <p>выплаты по этим программам предоставляются врачам, фельдшерам, акушерам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, которые переехали на работу в сельские населенные пункты, поселки городского типа либо города с населением до 50 тыс. человек</p>

С 2012 по 2022 годы в сельскую местность и малые города Свердловской области переехало 1198 медицинских работников. Единовременное пособие при переезде в сумме 35 тыс. рублей и предоставление жилья медицинским работникам в сельской местности за счет выдачи жилищных сертификатов и компенсаций за найм привлекает молодых специалистов переехать в сельскую местность.

Но нужно отметить и негативные моменты переезда медицинских работников в сельскую местность. Некоторым медицинским работникам, чтобы получить свои деньги по программе, приходится обращаться в суд, так как деньги минздравом не выплачивают по каким – либо причинам. Такие случаи были в ГБУЗ СО «Верхнесалдинская центральная больница в 2019 году, в белоярской центральной районной больнице в 2020 году.

Существуют и другие минусы при устройстве на работу в сельскую местность. Уезжая работать в глубинку, медицинские специалисты вынуждены

отказываться от многих благ городской жизни, а инфраструктуру села далеко не в каждом сельском населенном пункте можно назвать хорошей [7].

Заработная плата врачей также является предметом больших раздумий со стороны молодых специалистов. Получая 25 тыс. рублей, не каждый специалист за такие деньги поедет в сельскую местность. Кроме этого в сельских поликлиниках нет нового оборудования и в основном это здания, в которых много лет не проводилось капитального ремонта. Такие перспективы не могут вызвать мотивации.

Для устранения дефицита медицинских работников в сельской местности губернатором Свердловской области была утверждена программа по созданию медицинских классов в школах области. Такие классы могут помочь будущим выпускникам школ определиться со своей будущей специальностью и будут способствовать при поступлении в медицинский колледж и университет. Подобные классы уже работают в 22 общеобразовательных школах Свердловской области. К 2025 году их должно быть в два раза больше. В медицинских классах намечена программа на углубленное изучение химии и биологии. Но для реализации проекта необходимыми условиями являются повышение квалификации педагогов, расширение количества специализированных медицинских кабинетов и разработка новых учебных планов. Отдельным направлением является довузовская подготовка школьников при поступлении в медицинские учреждения.

Такой же можно назвать ситуацию с программой «Земский учитель». Нехватка квалифицированных кадров педагогов в сельской местности всегда являлась проблемой. Средний возраст сельского учителя составляет от 50 до 60 лет. Выпускники педагогических университетов и колледжей не стремятся найти работу учителя в деревенской школе, даже если малая родина этих выпускников сельская местность [9].

Напротив, молодежь стремится после окончания учебных заведений найти работу в городе, даже если она не по специальности. Многие из таких выпускников сознательно не хотят идти на преподавательскую работу по

причине низкой заработной платы и высокой ответственности. Работа учителя не только ответственная, но довольно тяжелая, так как помимо основной нагрузки практически каждый педагог ведет классное руководство, проводит внеклассные мероприятия и заполняет большое количество отчетов.

Практически во всех сельских школах действует подушевая система оплаты труда педагогов. При низких зарплатах учителям приходится работать на 1,5 ставки и более, получая при этом не более 35 – 40 тысяч. Поэтому слабая мотивация переезда из городской среды в сельскую местность вполне оправдана. Зарплата сельского учителя почти в два раза меньше, чем у учителя в городе, который при такой же нагрузке получает в среднем 60 – 70 тысяч рублей. Для примера в таблице 2 приведены данные о заработной плате учителя в сельской местности.

Таблица 2 – Вакансии учителя на 19.02.2024 года в Пышминском районе Свердловской области

№ п/п	Профессия	Организация	Адрес организации	Зарботная плата (тыс. руб.)
1.	Учитель физической культуры	МБОУ ПГО «Первомайская ООШ»	623552, р-н Пышминский, пос.Первомайский, ул.Ленина, д.1, корп.В	22000
2.	Учитель математики	МБОУ ПГО «Печеркинская СОШ»	623552, р-н Пышминский, с.Четкарино, ул.Буденного, д.13	23000
		МБОУ ПГО «Первомайская ООШ»	623552, р-н Пышминский, пос. Первомайский, ул. Ленина, д.1, корп.В	23000
3.	Учитель технологии	МБОУ ПГО «Первомайская ООШ»	623552, р-н Пышминский, пос. Первомайский, ул.	23000

			Ленина, д.1, корп.В	
4.	Педагог-психолог	МБОУ ПГО «Трифоновская СОШ»	623550, Пышминский район, с.Трифоново, ул. Ленина, д.93	23000

Количество вакансий в АПК увеличивается ежегодно при наступлении посевной кампании. Больше всего вакансий открыто для трактористов[4], [5]. Во многих организациях требуется слесарь – ремонтник и слесарь – электрик, водитель, зоотехник, агроном и многие другие [3]. Рассмотрим примеры в таблице 3 в Пышминском районе Свердловской области.

Таблица 3 – Вакансии на 19.02.2024 года в Пышминском районе свердловской области [10].

№ п/п	Профессия	Организация	Адрес организации	Заработная плата (тыс. руб.)
1.	Главный инженер	МУП ЖКХ «Черемышское»	623550, р-н Пышминский, с.Тупицыно, ул.Ленина, д.16	25000 - 30000
		ООО «Калининский»	623568, р-н Пышминский, д Холкина, ул Карла Маркса, д. 18	50000
2.	Специалист по кадрам	ООО «Агрохолдинг Уральский»	623565, р-н Пышминский, с Трифоново, ул Луговая, д. 14	25000
3.	Тракторист	ООО «Агропромышленный комплекс имени Ленина»	623550, р-н Пышминский, с.Боровлянское, ул.Ленина, д.12	25000 - 30000
		ООО «Калининский»	623568, р-н	35000

			Пышминский, д Холкина, ул Карла Маркса, д. 18	
		СПК «Колхоз имени Кирова»	623581, р-н Пышминский, с. Черемыш, ул. Ленина, д. 104	23000
		МУП ЖКХ «Черемышское»	623550, р-н Пышминский, с.Тупицыно, ул.Ленина, д.16	23000 - 25000
4.	Животновод	СПК «Колхоз имени Кирова»	623581, р-н Пышминский, с. Черемыш, ул. Ленина, д. 104	23000
5.	Заведующий ветеринарным пунктом	ГБУ СО «Камышловская ветстанция»	623568, р-н Пышминский, д Холкина, ул Карла Маркса, д. 18	38000
6.	Оператор машинного доения	ООО «Калининский»	623568, р-н Пышминский, д Холкина, ул Карла Маркса, д. 18	45000
		ООО «Агропромышленный комплекс имени Ленина»	623550, р-н Пышминский, с.Боровлянское, ул.Ленина, д.12	35000 - 40000
7.	Рабочий по уходу за животными	ООО «Калининский»	623568, р-н Пышминский, д. Холкина, ул. Карла Маркса, д. 18	35000
		ООО «Агро С»	623572, р-н Пышминский, п	25000 - 28000

			Первомайский, ул Ленина, д. 1д	
8.	Ветеринарный врач	ООО «Калининский»	623568, р-н Пышминский, д. Холкина, ул. Карла Маркса, д. 18	35000
9.	Дежурный скотник	СПК «Колхоз имени Кирова»	623581, р-н Пышминский, с. Черемыш, ул. Ленина, д. 104	23000
10.	Зоотехник	СПК «Колхоз имени Кирова»	623581, р-н Пышминский, с. Черемыш, ул. Ленина, д. 104	30000 - 40000
11.	Ветеринарный фельдшер	ГБУ СО «Камышловская ветстанция»	623550, р-н Пышминский, д.Холкина, ул.Карла Маркса д. 1	35000
12.	Водитель	ИП Буньков С.М.	623550, р-н Пышминский, с Боровлянское, ул Ленина, д.28, офис 12	23000
		ООО «Калининский»	623568, р-н Пышминский, д Холкина, ул Карла Маркса, д. 18	45000
		МУП ЖКХ «Черемышское»	623550,р-н Пышминский, с.Тупицыно, ул.Ленина, д.16	23000 - 27000
13.	Электромонтер	МБДОУ ПГО «Боровлянский детский сад»	623550, р-н Пышминский, с.Боровлянское, ул.Ленина, д.25	12000

		ООО «Агропромышленный комплекс имени Ленина»	623550, р-н Пышминский, с.Боровлянское, ул.Ленина, д.12	23000 - 25000
14.	Слесарь- электрик	МУП ЖКХ «Черемышское»	623550,р-н Пышминский, с.Тупицыно, ул.Ленина, д.16	23 - 25000
15.	Слесарь- ремонтник	ООО «Калининский»	623568, р-н Пышминский, д Холкина, ул Карла Маркса, д. 18	35000

Это не полный перечень вакансий, указанный нами в таблице. Свободными являются вакансии почтальона, бухгалтера и агронома.

Из таблиц 2 и 3 можно сделать вывод, что невысокая заработная плата в сельской местности наблюдается не только у учителей, но и по другим сельскохозяйственным специальностям. Поэтому дефицит кадров в сельской местности остается на таком же уровне, что и несколько лет назад. Он является общероссийским, так как в сельском хозяйстве существуют более глубокие сложности, чем в других отраслях производства. К таким проблемам в первую очередь относят сельскую инфраструктуру. Это проблемы с газификацией, водоснабжением и интернетом. К этому добавляется бедность культурного досуга на селе.

Создавать современную инфраструктуру на селе довольно сложно, которая будет отличаться от городской. Отремонтированные детские сады и школы в сельской местности не решают полностью проблем с оттоком молодежи из сельской местности. Поэтому сельское хозяйство нуждается в системной поддержке государства, которая для изменения инфраструктуры села должна быть и со стороны предпринимателей, а также аграрных вузов страны.

Литература

1. Антошина О.А. Анализ трудовых показателей // Аудиторские ведомости. 2019. № 7. С. 21 - 25.
2. Долгушкин Н.К., Новиков В.Г. Развитие кадрового потенциала сельского хозяйства как базового фактора обеспечения продовольственной безопасности страны // Международный сельскохозяйственный журнал. 2023. Том 66. № 1. С. 8 - 15.
3. Кадровый голод. Каких специалистов не хватает на рынке труда в 2023 году? [Электронный ресурс]: <https://www.finam.ru/publications/item/kadrovyy-golod-kakikh-spetsialistov-ne-khvataet-na-rynke-truda-v-2023-godu-20230814-0845/> (дата обращения 28.02.2024).
4. Колесникова О.А., Маслова Е.В., Околелых И.В. Кадровый дефицит на современном рынке труда России: проявления, причины, тренды, меры преодоления // Социально-трудовые исследования. 2023. № 53. С.179 - 189.
5. Морозова О. И., Семенихина А. В. Проблемы кадрового дефицита в условиях цифровой экономики // Международный научно-исследовательский журнал. 2020. № 6. С. 93 - 97.
6. Оборин М. С. Тенденции развития рынка труда и занятости сектора сельского хозяйства России // Вестник Марийского государственного университета. Серия «Сельскохозяйственные науки. Экономические науки». 2022. Т. 8. № 4. С. 449 - 458.
7. Поздеева Т.В., Кочкурова Е.А., Дощанникова О.А., Носкова В.А., Кочкуров А.С. Комплексный подход к проблеме кадрового обеспечения медицинских организаций сельской местности в Нижегородской области // Профилактическая медицина. 2020. № 23. С. 25 - 32.
8. Программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер» [Электронный ресурс]: https://health.lenobl.ru/ru/programm/nac_project/ (дата обращения 23.02.2024)
9. Программа «Земский учитель» [Электронный ресурс]:

<https://спроси.дом.рф/instructions/kak-vospolzovatsya-programмой-zemskiy-uchitel/>(дата обращения 23.02.2024)

10. Рынок труда в России [Электронный ресурс]:

https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8 (дата обращения 20.02.2024)

Literature

1. Antoshina O.A. Analysis of labor indicators // Audit statements. 2019. No. 7. pp. 21-25.

2. Dolgushkin N.K., Novikov V.G. Development of human resources in agriculture as a basic factor in ensuring food security of the country // International Agricultural Journal. 2023. Volume 66. No. 1. pp. 8-15.

3. Personnel shortage. Which specialists are missing from the labor market in 2023? [Electronic resource]: <https://www.finam.ru/publications/item/kadrovyy-golod-kakikh-spetsialistov-ne-khvataet-na-rynke-truda-v-2023-godu-20230814-0845> / (accessed 02/28/2024).

4. Kolesnikova O.A., Maslova E.V., Okolelykh I.V. Personnel shortage in the modern Russian labor market: manifestations, causes, trends, coping measures // Social and labor research. 2023. No. 53. pp.179-189.

5. Morozova O. I., Semenikhina A.V. Problems of personnel shortage in the digital economy // International Scientific Research Journal. 2020. No. 6. pp. 93-97.

6. Oborin M. S. Trends in the development of the labor market and employment in the agricultural sector of Russia // Bulletin of the Mari State University. The series "Agricultural sciences. Economic Sciences". 2022. Vol. 8. No. 4. pp. 449-458.

7. Pozdeeva T.V., Kochkurova E.A., Doshannikova O.A., Noskova V.A., Kochkurov A.S. An integrated approach to the problem of staffing medical organizations in rural areas in the Nizhny Novgorod region // Preventive medicine. 2020. No. 23. pp. 25-32.

8. Programs "Zemsky doctor" and "Zemsky paramedic" [Electronic resource]:
https://health.lenobl.ru/ru/programm/nac_project/ (accessed 02/23/2024)

9. The Zemsky Uchitel program [Electronic resource]:
<https://спроси.дом.рф/instructions/kak-vospolzovatsya-programmoy-zemskiy-uchitel/> (accessed 02/23/2024)

10. The labor market in Russia [Electronic resource]:
https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8 (accessed 02/20/2024)

© Чупина И. П., Зарубина Е. В., Симачкова Н. Н., Стахеева Л. М., Фатеева Н. Б. 2024. *International agricultural journal*, 2024, №2, 270-283.

Для цитирования: Чупина И. П., Зарубина Е. В., Симачкова Н. Н., Стахеева Л. М., Фатеева Н. Б. «Кадровый дефицит в сельском хозяйстве как одна из существенных региональных проблем», //International agricultural journal. 2024. №2, 270-283.